

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома

\_\_\_\_\_ Е.В. Ямалова

Протокол педагогического совета  
№ 1 «14» августа 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУДО  
«СШЕОР «Кэмпо»

\_\_\_\_\_ М.М. Бузаев  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023г.

Введено в действие  
Приказом № 201 от «14» августа 2023 г.

**Положение № 13**  
**об оплате труда работников школы**  
**муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**города Набережные Челны**  
**«Спортивная школа единоборств олимпийского резерва «Кэмпо»**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 42E28E19A2A0B8FA901D87FDB761614D  
Владелец: Бузаев Мухамедьяр Маликович  
Действителен с 10.10.2024 до 03.01.2026

## Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25 сентября 2018 года № 853 «Об условиях оплаты труда работников государственных физкультурных спортивных организаций», иными нормативными актами, регулирующими оплату труда с изменениями постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 года № 1030.

1.2. Оплата труда работников МБУДО «СШЕОР «Кэмпо» устанавливается в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Запрещается какая-либо дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

1.3. Разряды оплаты труда устанавливаются согласно требованиям к уровню образования, необходимого для замещения соответствующей должности.

1.4. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников, включая размеры базовых (должностных) окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад, ставка заработной платы работника муниципальных учреждений физической культуры и спорта, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.5. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением государственной награды, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

1.6. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются:

за первую половину месяца 25 числа текущего месяца.

за вторую половину месяца 10 числа следующего месяца.

1.7. В соответствии со ст. 142 ТК РФ в случае задержки заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

1.8. Работодатель обязуется обеспечивать:

- Извещение в письменной форме каждого работника о составных частях его заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (ст. 136 ТК РФ). Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст.372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

-Выплату отпускных не позднее чем за три дня до начала отпуска (ст. 136 ТК РФ), выплаты при увольнении - в последний день работы (ст. 80 ТК РФ).

-При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении денежную компенсацию в размере 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ за каждый просроченный день (ст.236 ТК РФ). Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

- Выплата денежных премий за результаты труда, помимо двухпроцентного премиального фонда выплачиваемого ежемесячно, производится в конце календарного года при экономии фонда заработной платы в соответствии с Положением о материальном стимулировании сотрудников.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

- Оплату труда в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере. По желанию работника взамен оплаты предоставлять ему другой день отдыха (ст. 152 ТК РФ).

- Доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливаются до 12% тарифной ставки (оклада) согласно Перечням работ с неблагоприятными условиями труда (утвержденным приказами Гособразования СССР от 20.08.90г. № 579 и Комитета по высшей школе Миннауки России от 7.10.92г. № 611).

Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам оценки условий рабочих мест.

До проведения в установленном порядке оценки условий рабочих мест работнику, выполняющему работу, включенную в указанный выше перечень, работодатель осуществляет повышенную оплату труда.

1.9. С письменного согласия работника допускается его привлечение к работе, за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в случае неявки сменяющего работника.

Оплата труда производится как за сверхурочную работу. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

1.10. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст.151 ТК РФ).

1.11. Работодатель выплачивает работникам за счет собственных средств пособие по временной нетрудоспособности с учетом продолжительности общего трудового стажа в соответствии с

действующим законодательством (ст. 1, 2 ФЗ № 180 от 22.12.2005 г.; № 234-ФЗ от 19.12.2006 г.), три дня за счет работодателя, остальные дни за счет фонда социального страхования.

1.12. Совместным решением работодателя и выборного профсоюзного органа учреждения физической культуры и спорта средства, могут быть направлены на поощрение (премии), на оказание материальной помощи работникам.

- Оказание единовременной материальной помощи работникам по исполнению юбилейных дат (50 лет – всем работникам, 55 лет - женщинам, 60 лет – мужчинам, 70 лет – всем работникам) *при стаже работы:*

\* до 5 лет - 1500 руб.

\* от 5 до 10 лет - 2000 руб.

\* от 10 до 15 лет - 3000 руб.

\* от 15 до 20 лет - 4000 руб.

\*от 20 и больше - 5000 руб.

1.13. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель СШОР.

1.14. Профсоюз Школы:

- Принимает участие в работе тарифно-квалификационных комиссий, разработке всех локальных нормативных документов учреждения по оплате труда.

- Осуществляет общественный контроль за соблюдением правовых норм по оплате труда, своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам.

- Представляет и защищает трудовые права членов профсоюза в комиссии по трудовым спорам и суде.

## Глава 2. Определение базовых окладов заработной платы работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта

2.1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада		
		Основное общее образование, среднее общее образование	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Второй квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	-	11687	14220
	Инструктор-методист	-	-	14220
Третий квалификационный уровень	Старший тренер-преподаватель	-		14232
Второй-третий квалификационный уровень	Медсестра			11000

## Глава 3. Нормативы оплаты труда тренеров по спорту (включая старших)

Вид спорта	Этапы спортивной подготовки									
	Начальной подготовки		Тренировочный (спортивной специализации)					Совершенствован ия спортивного мастерства		Высшего спортивног о мастерства
	До года	Свыше года	1	2	3	4	5	До года	Свыше года	Весь период
Всестилево е каратэ	12/6/2,8	12/9/4,2	10/12/6,7	10/14/7,8	10/16/8,9	10/18/10,0	-	4/24/17	3/28/23	2/32/35
Каратэ	15/6/2,2	15/9/3,3	15/10/3,7	12/12/5,6	10/14/7,8	10/16/8,9	8/18/12,5	6/20/17,0	4/22/23,0	4/28/35
Тхэквонд о	15/6/2,2	12/9/4,2	12/10/4,6	10/12/6,7	10/14/7,8	8/16/11,1	8/18/12,5	1/21/17,0	1/28/23,0	1/32/35,0

#### Глава 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают всебя:

##### 1) Выплаты за квалификационную категорию

Квалификационный уровень	должность	Квалификационная категория	Размер надбавки
второй	Тренер-преподаватель	Первая квалификационная категория	11,0
		Высшая квалификационная категория	13,0
	Старший тренер, старший тренер-преподаватель	Первая квалификационная категория	12,0
		Высшая квалификационная категория	13,0
второй	Инструктор-методист	Первая квалификационная категория	11,0
		Высшая квалификационная категория	13,0

Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам физической культуры второго уровня при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$V_{kk} = O_d \times D_{kk}$$

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

##### 2) Выплаты за наличие государственных наград, спортивных званий;

Выплаты за наличие государственных наград, спортивных званий предоставляются работникам физической культуры и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O_d \times D_{pz}, \text{ где: } V_{pz} - \text{ выплата за наличие государственных наград, спортивных званий;}$$

$O_d$  – должностной оклад работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта;  $D_{pz}$  – размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет **6 %**.

Размер надбавки за наличие государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, государственных наград Союза Советских Социалистических Республик, государственных наград союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет **7%**.

Перечень государственных наград, спортивных званий, за наличие которых предоставляются выплаты работникам физической культуры, приведен в таблице

№ п/п	Наименование спортивного звания, государственной награды
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Почетный спортивный судья России
<b>2. Почетные звания Республики Татарстан</b>	
2.1.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
<b>3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик</b>	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер СССР
<b>4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик</b>	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
<b>5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик</b>	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

Установление размеров выплат за наличие государственных наград, спортивных званий производится со дня присвоения государственной награды, спортивного звания. Работникам, имеющим две и более государственные награды, два и более спортивных звания, выплата за их наличие устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

### **3) Выплаты за стаж работы по профилю**

- Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:
- при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет – 3,0процента;
  - при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет – 4,5 процента;
  - при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет – 5,5 процентов;
  - при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет – 6,5 процентов.

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:  $V_s = O_d \times D_s$ , где:  $V_s$  – выплата за стаж работы по профилю;  $O_d$  – должностной оклад работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта;  $D_s$  – размер надбавки за стаж работы по профилю.

- 4) выплаты за интенсивность труда
- 5) премии и иные поощрительные выплаты;
- 6) выплаты за качество выполняемых работ.

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников.

№ п/п	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1.	Тренер-преподаватель	второй	50
2.	Старший тренер		55
3	Инструктор-методист		50
4	Главный бухгалтер	второй	100
5	Заместитель директора	второй	100
3	медсестра	Второй- третий	40

#### Глава 5. Нормативы оплаты труда тренеров (в том числе старших) за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту на соревнованиях за одного занимающегося.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки			
		Олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины		Неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины	
		личные	командные	личные	командные
Олимпийские игры	1	500,0	500,0	-	
	2	375,0	375,0	-	
	3	250,0	250,0	-	
	4	200,0	200,0	-	
	5	188,0	188,0	-	
	6	125,0	125,0	-	
	участие	63,0	63,0	-	
Чемпионат мира	1	75,0	75,0	52,5	37,5

	2	70,0	70,0	50,0	35,0
	3	65,0	65,0	47,5	32,5
	4	60,0	60,0	45,0	30,0
	5	55,0	55,0	42,5	27,5
	6	50,0	50,0	35,0	25,0
Кубок мира, чемпионат Европы	1	70,0	70,0	50,0	35,0
	2	65,0	65,0	45,0	32,5
	3	60,0	60,0	42,5	30,0
	4	55,0	55,0	37,5	27,5
	5	50,0	50,0	35,0	25,0
	6	45,0	45,0	32,5	22,5
	7-12	15,0	15,0	12,5	7,5
Официальные международные соревнования среди мужчин и женщин	1	20,0	20,0	10,0	10,0
	2	17,5	17,5	8,8	8,8
	3	15,0	15,0	2,5	7,5
Кубок Европы	1	60,0	60,0	42,5	30,0
	2	55,0	55,0	37,5	27,5
	3	50,0	50,0	35,0	25,0
	4	45,0	45,0	32,5	22,5
	5-10	22,5	22,5	20,0	11,3
Всемирная универсиада	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4-6	20,0	20,0	20,0	10,0
Чемпионат России	1	50,0	17,5	35,0	8,8
	2	45,0	15,0	32,5	7,5
	3	40,0	12,5	27,5	6,3
	4	35,0	10,0	25,0	5,0
Кубок России	1	40,0	15,0	27,5	7,5
	2	35,0	12,5	22,5	6,3
	3	30,0	10,0	20,0	5,0
	4	25,0	8,5	-	4,3
Чемпионат федерального округа	1	25,0	7,5	22,5	3,8
	2	20,0	7,0	18,0	3,5
Чемпионат республики	1	20,0	3,5	20,0	1,8
Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки			
		Олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины		Неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины	
		личные	командные	личные	командные
Первенство России (молодежь, юниоры)	1	35,0	7,3	30,0	3,7
	2	30,0	6,8	25,0	3,4
	3	25,0	6,3	22,5	3,2
	4	20,0	5,8	20,0	2,9
Всероссийская универсиада	1	35,0	7,3	30,0	3,7
	2	30,0	6,8	25,0	3,4
	3	25,0	6,3	22,5	3,2
	4	20,0	5,8	20,0	2,9
Первенство мира, Европы	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5

	4-6	20,0	20,0	20,0	10,0
Всемирные юношеские игры	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4-6	20,0	20,0	20,0	10,0
Европейский юношеский фестиваль	1	40,0	40,0	20,0	20,0
	2	35,0	35,0	17,5	17,5
	3	30,0	30,0	15,0	15,0
	4-6	20,0	20,0	10,0	10,0
Официальные международные соревнования среди юниоров, старших юношей	1	22,5	15,0	15,0	15,0
	2	20,0	12,5	12,5	12,5
	3	17,5	10,0	10,0	10,0
	4	15,0	7,5	7,5	7,5
Первенство России среди старших юношей	1	35,0	6,0	18,0	3,0
	2	28,0	5,5	14,0	2,7
	3	20,0	5,0	10,0	2,5
Финал Спартакиады молодежи России	1	37,5	7,5	32,5	3,8
	2	32,5	7,0	27,5	3,5
	3	27,5	6,5	22,5	3,3
	4-6	25,0	6,0	20,0	3,0
Финал Спартакиады учащихся России	1	37,5	7,5	32,5	3,8
	2	30,0	7,0	25,0	3,5
	3	27,5	6,5	22,5	3,3
	4-6	22,5	6,0	18,0	3,0
Всероссийские соревнования, включенные в ЕКП Минспорта РФ	1	15,0	5,0	7,5	2,5
	2	12,5	2,5	6,8	1,3
	3	10,0	2,0	5,0	0,8
Первенство Приволжского федерального округа	1	20,0	5,8	10,0	2,9
	2	17,5	5,3	9,0	2,7
	3	15,0	4,8	7,5	2,4
Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	-	25,0	5,0	-	-

## **Глава 6. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера**

6.1. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта устанавливается учредителем один раз в год на 1 сентября текущего года или на дату создания муниципального учреждения физической культуры и спорта в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:  $O_d = O_b \times S$ , где:  $O_d$  – должностной оклад руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта;  $O_b$  – размер базового оклада руководителя;  $S$  – фактическое количество ставок.

Группа по оплате труда руководителя организации подготовки спортивного резерва определяется в зависимости от численности занимающихся.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений физической культуры и спорта устанавливаются на 20 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

### **Размеры базовых окладов руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта**

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (количество занимающихся), человек	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера
3	401-700	24000	2000

6.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации подготовки спортивного резерва могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.4. Руководитель может организации подготовки спортивного резерва может устанавливать заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 70% от выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя организации подготовки спортивного резерва.

6.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальных организаций подготовки спортивного резерва в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **Глава 7. Порядок формирования фонда оплаты труда организаций подготовки спортивного резерва**

7.1. Формирование фонда оплаты труда в СШОР осуществляется в пределах объема средств организаций подготовки спортивного резерва, утвержденный на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности организаций подготовки спортивного резерва.

7.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях не полного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размера заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

Лист согласования к документу № 13 от 25.10.2024  
Инициатор согласования: Бузаев М.М. Директор  
Согласование инициировано: 25.10.2024 08:43

Лист согласования		Тип согласования: <b>последовательное</b>		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Бузаев М.М.		 Подписано 25.10.2024 - 14:31	-